



JOB: Talent Management Coordinator

RAPORTARE CĂTRE: Talent Manager

LOCAȚIE: BUCUREȘTI

PROGRAM DE LUCRU: 09:00-17:30 (4 zile la birou, 1 zi lucru de acasă)

DESPRE GRUPUL LACTALIS

Grupul LACTALIS este liderul mondial al industriei lactatelor și al 9-lea cel mai mare producător din industria alimentară globală. Istoria de peste 90 de ani a companiei este susținută de o experiență dovedită prin portofoliul bogat de produse, adaptate la așteptările consumatorilor din întreaga lume. Cu sediul central în Laval, vestul Franței, grupul are peste 85.000 de angajați, deține 266 de fabrici în 50 de țări și este prezent cu produsele sale în peste 150 de țări la nivel mondial. Grupul Lactalis a avut, în 2024, o cifră de afaceri de 30.3 miliarde de euro. Mai multe detalii găsiți pe www.lactalis.fr.

DESPRE GRUPUL LACTALIS ROMÂNIA

Grupul LACTALIS este și liderul pieței lactatelor din România. Ne derulăm operațiunile prin intermediul a 7 companii renumite pe piața românească: Albalact, Covalact, Dorna Lactate, Rarăul, Lactalis România, Lactalis Logistic și Parmalat, administrate printr-o structură de conducere consolidată la nivel național. Avem un portofoliu impresionant de mărci și produse locale și internaționale recunoscute, îndrăgite și intrate de zeci de ani în obiceiurile de consum ale consumatorilor români: Zuzu, Fulga, Albalact, Covalact de Țară, LaDorna, Rarăul, President, Galbani, Leerdammer, Santal. În prezent, avem peste 1900 de angajați, care lucrează în 4 fabrici moderne aflate în Alba, Covasna, Suceava și Ilfov, precum și în structurile de colectare lapte, vânzări, depozitare și distribuție, cu acoperire în întreaga țară.

În **LACTALIS**, valorile noastre esențiale - **AMBIȚIE, ANGAJAMENT și SIMPLITATE** - sunt în centrul a tot ceea ce facem. Suntem dedicați construirii unui loc de muncă sigur, divers, incluziv și autentic și știm că angajații și candidații noștri provin din multe medii, culturi și experiențe diferite.

DESPRE ROL:

Îți place să contribui la dezvoltarea oamenilor și să transformi ideile bune în proiecte care chiar fac diferența? În rolul de Talent Management Coordinator, vei face parte din echipa noastră și vei contribui la inițiative de Learning & Development, Talent Management și Performance Management, cu impact direct asupra angajaților și managerilor din Lactalis România.

De la PASIUNEA TA la a noastră:

Ne dorim alături de noi o persoană curioasă, organizată și orientată către impact, căreia îi place să lucreze cu oamenii și să construiască soluții eficiente pe termen lung pentru business. Vei colabora îndeaproape cu echipa de HRBPs, principalii tăi parteneri interni, dar și cu manageri și echipe din arii diferite, pentru a susține programe de învățare, procese de performance management și proiecte transversale de talent management.

De la EXPERIENȚA TA la a noastră:

În acest rol, vei avea ocazia să te implici în activități precum:

Learning & Development

- Vei contribui la identificarea nevoilor de dezvoltare ale angajaților și echipelor, împreună cu HRBPs și managerii din business.
- Vei sprijini implementarea programelor de învățare și dezvoltare la nivel organizațional, în linie cu prioritățile locale și de Grup.
- Vei lucra cu furnizori externi (locali sau internaționali) pentru a construi, adapta și livra inițiative de învățare relevante.
- Vei contribui la dezvoltarea experiențelor interne de învățare (programe dezvoltate și facilitate intern).
- Vei contribui la administrarea platformelor și instrumentelor digitale de învățare.
- Vei urmări indicatorii de participare, calitate și eficiență ai programelor de dezvoltare și vei propune idei de îmbunătățire.

We are a Top Employer!



Talent & Performance Management

- Vei contribui la implementarea, comunicarea și îmbunătățirea proceselor de performance management, în colaborare cu echipa de HRBPs.
- Vei oferi sprijin HRBP-ilor, managerilor și angajaților pe parcursul ciclurilor de evaluare a performanței, prin materiale, ghidare și urmărirea progresului.
- Vei fi implicat(ă) în procese mai complexe de evaluare pentru selecție sau dezvoltare, precum assessment centers, contribuind la o evaluare obiectivă a potențialului și a competențelor și la construirea unor planuri de dezvoltare mai bine fundamentate.
- Vei fi implicat(ă) în proiecte dedicate dezvoltării talentelor, management review-ului, planurilor de dezvoltare, planificării succesiunii și consolidării leadershipului.
- Vei analiza date și indicatori privind performanța, dezvoltarea și talent pipeline-ul și vei pregăti rapoarte sau recomandări utile pentru decizii de business.

Dezvoltare Organizațională

- Vei contribui la proiecte de dezvoltare organizațională precum career map / career path, onboarding, engagement, cultură organizațională și dezvoltare managerială.
- Vei coordona inițiative transversale împreună cu HRBP-ii și echipe din arii diferite, pentru a îmbunătăți experiența angajaților și managerilor.
- Vei propune soluții simple și practice pentru procesele de talent management, learning și performance, astfel încât acestea să fie clare și ușor de aplicat în business.

Recrutare & Selecție

- Vei contribui, ocazional, în diferite etape ale proceselor de recrutare și selecție, în funcție de volum și de complexitatea rolurilor deschise.

De la POVEȘTEA TA la a noastră:

Educație & experiență relevantă	• Studii universitare finalizate în Resurse Umane, Administrarea Afacerilor, Psihologie sau domenii conexe. • Certificari relevante în domeniu - reprezintă un avantaj (Training, Coaching, Performance Management, Assessment etc) • Minimum 3 ani experiență în Learning & Development. • Experiență în coordonarea programelor de dezvoltare, training, onboarding și alte inițiative de L&D. • Expunerea la procese de performance management, succession planning și planuri individuale de dezvoltare. • Experiență în utilizarea de soft-uri de HR (ca admin).
Abilități-cheie	• Foarte bune abilități de colaborare și lucru în echipă. • Orientare către rezultate și către îmbunătățire continuă. • Abilități solide de planificare, organizare și project management. • Bune abilități de prezentare și facilitare în cadrul grupurilor. • Proactivitate, curiozitate și capacitate de învățare autonomă.
Competențe digitale	• Pachetul Office (în special Power Point și Excel) • Cunoștințe de bază în utilizarea unui asistent AI (ex. Copilot sau altul)

Te încurajăm să aplici și să împărtășești cu noi **POVEȘTEA, PASIUNEA și EXPERIENȚA** ta!

We are a Top Employer!



Dacă acest rol ți se potrivește și îți dorești să contribui la proiecte care susțin dezvoltarea oamenilor în Lactalis România, te rugăm să ne trimiți un CV actualizat la adresa de e-mail: recrutare@ro.lactalis.com. Dacă profilul tău corespunde cerințelor acestei poziții, este posibil ca un membru al echipei HR să te contacteze pentru mai multe detalii. Din cauza volumului mare de solicitări, doar candidații selectați pentru interviu vor fi contactați.

Prelucrăm datele cu caracter personal, ca parte a procesului de recrutare și selecție. Datele pe care le prelucrăm sunt cele furnizate de tine în CV-ul pe care ni-l trimiți. Scopurile în care prelucram datele tale sunt:

- Evaluarea competențelor profesionale în timpul procesului de recrutare și selecție pentru candidații la un loc de muncă în cadrul companiei;
- Identificarea competențelor profesionale care corespund cerințelor postului respectiv;
- Demararea procesului de angajare, pentru candidații care au finalizat cu succes procesul de recrutare;
- Contactarea ulterioară pentru oportunități de carieră, pentru candidații care nu au finalizat cu succes procesul de recrutare.

Temeiul legal al prelucrării datelor: este interesul legitim al Grup Lactalis Romania de a evalua competențele profesionale în timpul procesului de recrutare și selecție pentru candidații la un loc de muncă. Pentru candidații care au finalizat cu succes procesul de recrutare, temeiul legal al prelucrării datelor este efectuarea demersurilor necesare încheierii, la cererea ta, a unui contract individual de muncă. Pentru candidații care nu au finalizat cu succes procesul de recrutare, păstrarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, în scopul contactării ulterioare în cazul apariției unor noi oportunități de carieră, se face numai pe baza consimțământului tău.

Perioada de stocare: datele tale vor fi păstrate de Grup Lactalis Romania pe perioada desfășurării procesului de recrutare și selecție. Dacă procesul de recrutare și selecție se finalizează cu încheierea contractului individual de muncă, datele cu caracter personal, colectate în timpul procesului de recrutare și selecție, vor fi transferate în dosarul de personal și vor fi păstrate conform cerințelor legislației în domeniul muncii. În cazul în care procesul de recrutare și selecție nu se finalizează cu întocmirea unui contract de muncă, vom păstra datele tale cu caracter personal pentru o perioadă de 1 an după încheierea procesului de recrutare și selecție.

Drepturile tale: în baza condițiilor specificate de Regulamentul 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal, îți poți exercita următoarele drepturi în ceea ce privește prelucrarea datelor tale cu caracter personal: dreptul de a solicita acces la date, dreptul de a solicita rectificarea datelor, dreptul de a solicita ștergerea datelor, dreptul de a solicita restricționarea prelucrării datelor, dreptul de a te opune prelucrării datelor, dreptul de a-ți retrage consimțământul, dreptul de a solicita portabilitatea datelor, dreptul de a depune o plângere către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal. Pentru exercitarea acestor drepturi, precum și pentru orice alte întrebări suplimentare cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, te rugăm să ne contactezi la adresa dpo@ro.lactalis.com.

We are a Top Employer!

