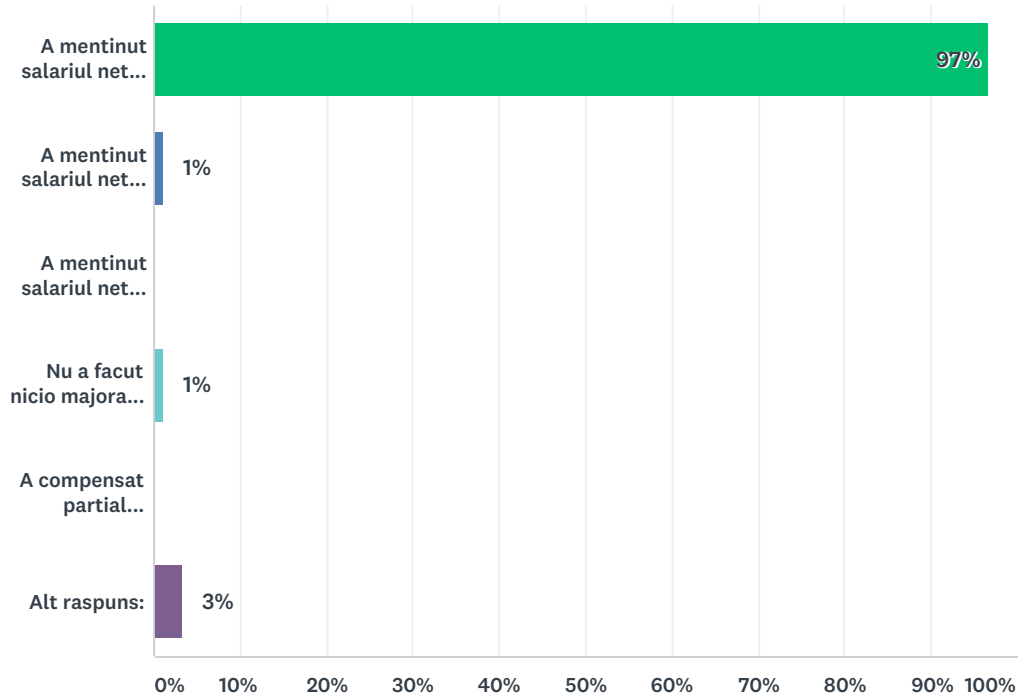


## Q1 Avand in vedere modificarile Codului Fiscal de trecere a contributiilor sociale de la angajator la angajat, cum a procedat organizatia ta in implementarea lor?

Answered: 87 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
A mentinut salariul net pentru toti angajatii prin compensarea transferului taxelor	97%	84
A mentinut salariul net pentru angajatii performanti prin compensarea transferului taxelor	1%	1
A mentinut salariul net pentru angajatii de pe functiile considerate cheie prin compensarea transferului taxelor	0%	0
Nu a facut nicio majorare pentru compensarea transferului taxelor si a pastrat acelasi salariu brut	1%	1
A compensat partial transferul taxelor	0%	0
Alt raspuns:	3%	3
Total Respondents: 87		

#	ALT RASPUNS:	DATE
1	compensatia cu un bonus pana la forma finala a legii	2/1/2018 7:03 PM
2	S-a protejat netul angajatilor prin spor compensatoriu temporar, insa nu s-au modificat contractele, in speranta stabilizarii cadrului juridic	1/23/2018 3:06 PM
3	A mentinut costul salarial chiar daca acest lucru insemna nu doar mentinerea salariului net ci si cresterea acestuia, pentru toti angajatii	1/23/2018 2:21 PM

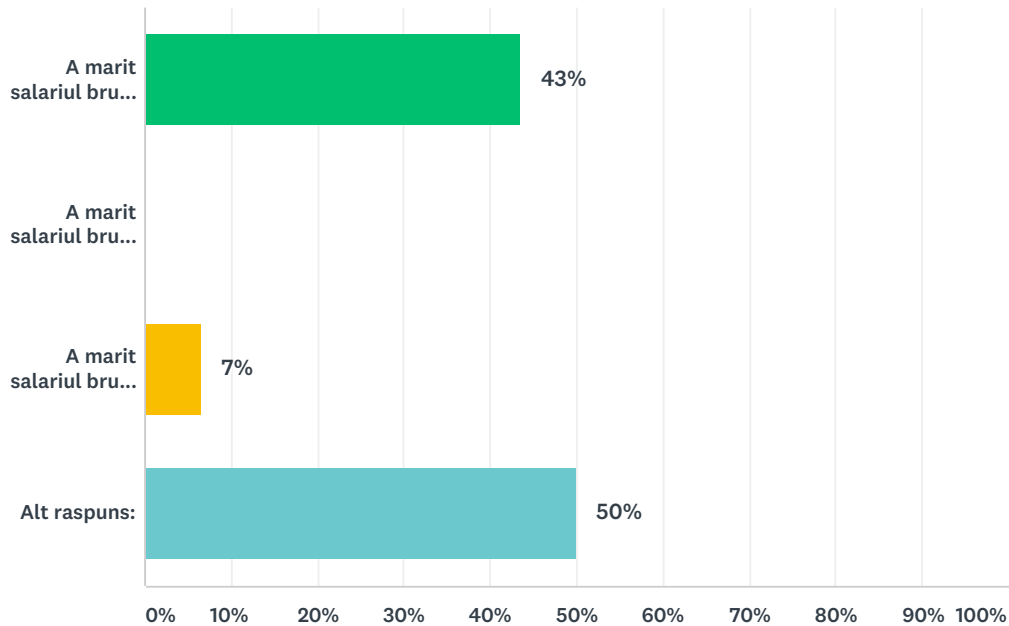
**Q2 Pentru companiile care au ales sa compenseze partial diferenta - te rugam sa detaliezi modul de implementare a solutiei (care este procentul asumat de companie, cati dintre angajati beneficiaza de aceasta solutie si care este criteriul dupa care au fost selectati, etc)**

Answered: 17 Skipped: 70

#	RESPONSES	DATE
1	-	2/4/2018 9:11 AM
2	procentul este de ~20% (putin mai mare pentru cei exceptati de la plata impozitului); toti angajatii beneficiaza de aceasta compensare.	2/2/2018 4:25 PM
3	N/A	2/2/2018 12:31 PM
4	adaos temporar la salariu	2/2/2018 10:14 AM
5	n/a	2/2/2018 9:39 AM
6	n/a	2/1/2018 5:48 PM
7	Nu a fost cazul	2/1/2018 5:45 PM
8	-	2/1/2018 12:27 PM
9	n/a	1/25/2018 5:10 PM
10	Nu este cazul	1/25/2018 11:40 AM
11	19.99% indemnizatie compensatorie	1/23/2018 4:10 PM
12	NA	1/23/2018 4:01 PM
13	NA	1/23/2018 3:22 PM
14	N/A	1/23/2018 2:51 PM
15	n/a	1/23/2018 2:43 PM
16	aproximativ 20% la brut, toti angajatii eligibili (adica activi, fara cim suspendat)	1/23/2018 2:35 PM
17	nu e cazul	1/23/2018 2:29 PM

### Q3 In cazul in care cel putin o parte a angajatilor din compania pe care o reprezinti beneficiaza de facilitati fiscale (impozit 0), cum a procedat organizatia?

Answered: 46 Skipped: 41



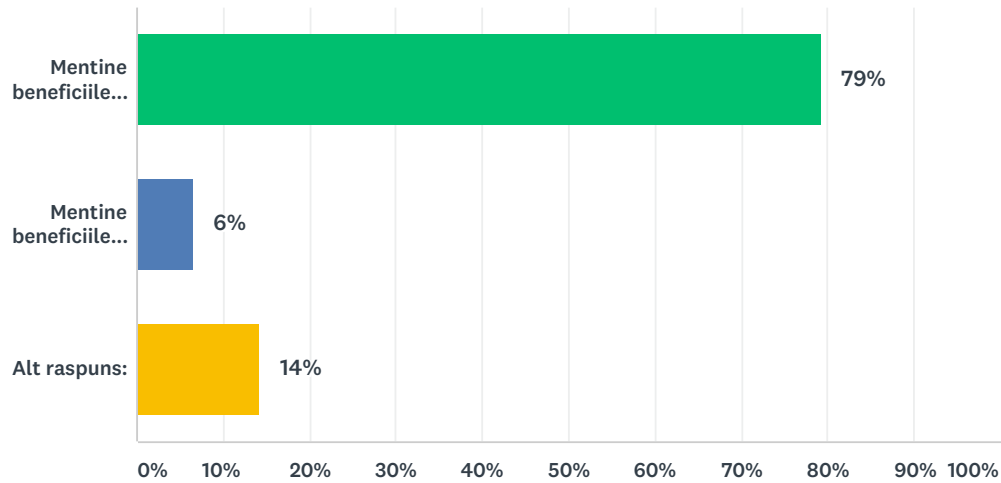
ANSWER CHOICES	RESPONSES	
A marit salariul brut pentru a compensa transferul taxelor si scutirea de impozit, mentinand salariul net	43%	20
A marit salariul brut pentru a compensa partial transferul taxelor si scutirea de impozit cu efect asupra salariului net	0%	0
A marit salariul brut numai pentru a compensa transferul taxelor, fara insa a compensa scaderea salariului net	7%	3
Alt raspuns:	50%	23
<b>TOTAL</b>		<b>46</b>

#	ALT RASPUNS:	DATE
1	salariul brut a ramas neschimbat, insa am adaugat o compensatie finaciara pentru a pastra valoarea neta a veniturii	2/2/2018 10:45 AM
2	nu exista aceasta situatie in companie	2/2/2018 10:14 AM
3	n/a	2/2/2018 9:39 AM
4	N/A	2/2/2018 8:09 AM
5	a fost mentinut salariul net prin acordarea unei indemnizatii de compensare	2/1/2018 5:52 PM
6	n/a	2/1/2018 5:48 PM
7	Nu a fost cazul	2/1/2018 5:45 PM
8	-	2/1/2018 12:27 PM
9	nu se aplica	1/31/2018 12:26 PM
10	Nu e cazul	1/25/2018 9:40 PM
11	Nu este cazul	1/25/2018 11:40 AM
12	N/A	1/25/2018 11:09 AM
13	nu e cazul	1/23/2018 6:39 PM
14	indemnizatie compensatorie pentru absobtia intregului impact	1/23/2018 6:12 PM

15	bonus ptr diferenta	1/23/2018 4:06 PM
16	NA	1/23/2018 4:01 PM
17	NA	1/23/2018 3:22 PM
18	S-a protejat netul angajatilor prin spor compensatoriu temporar, insa nu s-au modificat contractele, in speranta stabilizarii cadrului juridic	1/23/2018 3:06 PM
19	Bonus lunar temporar pentru a compensa transferul taxelor si scutirea de impozit	1/23/2018 2:51 PM
20	nu este cazul	1/23/2018 2:50 PM
21	n/a	1/23/2018 2:43 PM
22	nu avem	1/23/2018 2:29 PM
23	acorda un adaos compensatoriu care mentine toate veniturile salariale la nivelul net anterior Ordonantei	1/23/2018 2:25 PM

## Q4 In cazul in care compania pe care o reprezinti ofera beneficii in bani (ex: prime de sarbatori; car allowance, etc) cum procedeaza organizatia ta incepand cu acest an?

Answered: 77 Skipped: 10

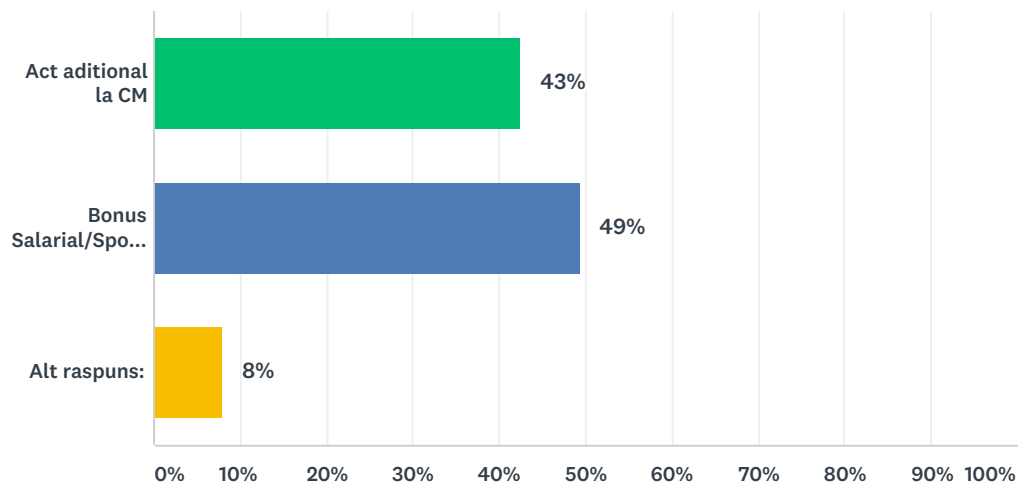


ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Mentine beneficiile monetare actuale in valoare neta	79%	61
Mentine beneficiile monetare actuale in valoare bruta (in cazul in care in contracte este mentionata valoarea neta)	6%	5
Alt raspuns:	14%	11
<b>TOTAL</b>		<b>77</b>

#	ALT RASPUNS:	DATE
1	am eliminat astfel de beneficii si le-am inlocuit cu cursuri/participare la conferinte internationale	2/1/2018 5:57 PM
2	compensarea cresterilor contributiilor se aplica la venitul brut realizat, adica inclusiv la prime, sporuri, bonusuri etc	1/25/2018 9:40 PM
3	momentan a pastrat netul dar se va reevalua in functie de impact	1/25/2018 5:16 PM
4	n/a	1/25/2018 5:10 PM
5	nu am luat inca o decizie	1/25/2018 11:09 AM
6	nu este cazul	1/23/2018 5:03 PM
7	pastrare net in cazul in care costul total este acelasi	1/23/2018 4:53 PM
8	NA	1/23/2018 3:22 PM
9	Nu s-a decis inca	1/23/2018 3:10 PM
10	Nu acordam beneficii in bani	1/23/2018 3:06 PM
11	s-au stabilit beneficii nete in locul celor brute	1/23/2018 2:35 PM

## Q5 Cum ati gestionat din punct de vedere legislativ situatia implicata de implementarea ordonantei?

Answered: 87 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Act additional la CM	43%	37
Bonus Salarial/Sporuri	49%	43
Alt raspuns:	8%	7
TOTAL		87

#	ALT RASPUNS:	DATE
1	partial cresterea brutului (in general la salariile mici), partial bonus	2/3/2018 5:49 PM
2	Act additional la CM a carui valabilitate este conditionata de valabilitatea ordonantei	1/25/2018 11:40 AM
3	AA la CCM si informarea salariatilor	1/23/2018 4:53 PM
4	Act additional si Anexa la CCM pentru noii angajati	1/23/2018 4:19 PM
5	act additional la contractul colectiv la nivel de unitate	1/23/2018 3:25 PM
6	Act additional la CCM pentru atribuirea unei prime lunare compensatorii	1/23/2018 3:04 PM
7	act additional la Contractul Colectiv de Munca	1/23/2018 2:25 PM

## Q6 Care sunt dificultatile pe care le-ati avut/le aveti in implementarea ordonantei?

Answered: 57 Skipped: 30

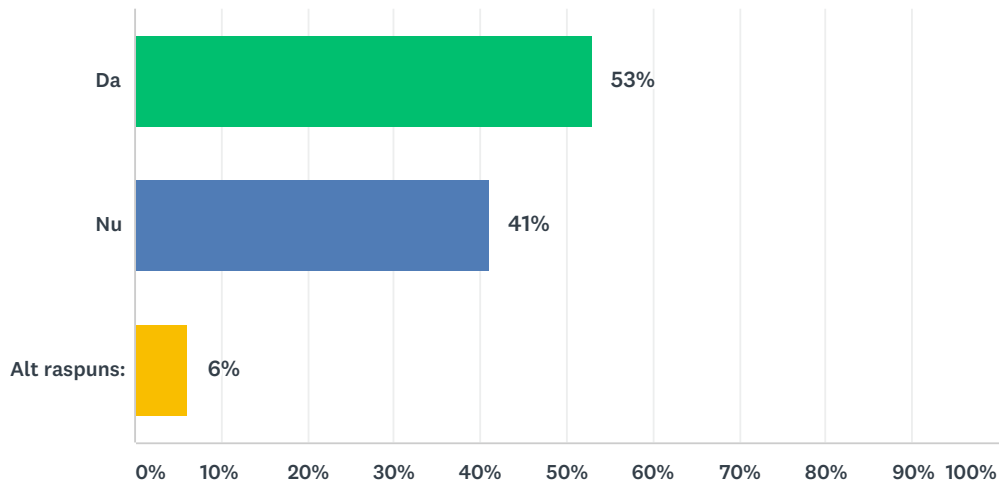
#	RESPONSES	DATE
1	-	2/4/2018 9:11 AM
2	Clauza de reversibilitate in CIM.	2/4/2018 8:15 AM
3	subiect delicat de transmis intern	2/3/2018 5:49 PM
4	Timpul alocat!	2/2/2018 10:15 PM
5	Nesiguranta resimtită de angajati in situatia legislativa si temerea ca vor avea de pierdut.	2/2/2018 5:24 PM
6	tehnice (implementarea schimbarii in sistemul de payroll); de comunicare catre angajati (e greu de justificat de ce facem asa multe scimbari, doar ca sa pastram acelasi castig net); si neclaritati in calculul Condediului Medical	2/2/2018 4:25 PM
7	Volumul foarte mare de documente intr-un timp foarte scurt, alocarea resurselor umane pentru a face fata volumului mare de lucru etc.	2/2/2018 3:04 PM
8	dificultatea de gestiune in payroll a acestui bonus ; gestionarea ofertelor de angajare	2/2/2018 10:45 AM
9	mod greoi de calcul salarial	2/2/2018 10:14 AM
10	Volum de munca suplimentar in departamentul HR, perioada de incertitudine resimtită de catre organizatie	2/2/2018 9:39 AM
11	agreere cu sindicate, comunicare catre salariatii	2/2/2018 9:19 AM
12	Part timeri care au trebuit tratati in mod diferit. Actualizare software.	2/2/2018 8:50 AM
13	calculul efectiv	2/2/2018 8:38 AM
14	N/A	2/2/2018 8:09 AM
15	Volumul mare de lucru pentru operarea in REVISAL si intocmirea actelor aditionale la CM, dificultatile tehnice si administrative pentru actualizarea versiunii pentru calcul nou salarii in programul de salarizare.	2/1/2018 7:31 PM
16	explicatii multiple catre grup	2/1/2018 7:03 PM
17	Concedii medicale, sporuri, bonusurile de performanta stipulate anterior in sume Brute	2/1/2018 6:00 PM
18	timpul scurt si imposibilitatea de a educa angajatii in avans (astfel incat schimbarea sa nu genereze teama/stres)	2/1/2018 5:57 PM
19	modul de calcul al CM-urilor, eventuale compensari pentru indemnizatiile de CM	2/1/2018 5:52 PM
20	timp alocat pentru a clarifica exact ce elemente trebuie incluse in suma finala la care s-a adaugat bonusul si pentru a calcula, ulterior, bonusul in sine	2/1/2018 5:48 PM
21	Intocmirea unui nr mare de documente si urmarirea semnarii acestora de catre salariatii	2/1/2018 5:46 PM
22	Volum ridicat de munca pentru pregatirea actelor, restrictii legislative	2/1/2018 5:45 PM
23	Timp petrecut pentru luarea deciziei.	2/1/2018 12:27 PM
24	nu avem	1/31/2018 12:26 PM
25	1.discutia cu partenerii sociali; 2.timpul scurt pentru parametrarea sistemelor	1/29/2018 12:46 PM
26	NA	1/29/2018 8:43 AM
27	calcul lunar dificil	1/29/2018 7:35 AM
28	Timpul foarte scurt pentru implementare, respectiv pentru negocierea cu sindicatele si customizarea sistemului informatic de calcul salarial	1/26/2018 2:47 PM
29	impactul asupra medicalelor, asupra bonusurilor de performanta	1/26/2018 11:17 AM
30	lipsa de claritate si predictibilitate din cauza netranspunerii ordonantei in lege in timp util	1/26/2018 11:06 AM
31	Nu e cazul	1/25/2018 9:40 PM

32	initierea negocierilor colective ca urmare a OUG 82 ref la ordonanta cu ref la taxe	1/25/2018 5:16 PM
33	incertitudinea si lipsa normelor de implementare	1/25/2018 5:10 PM
34	lipsa de predictibilitate fiscala care a transmis o stare de nesiguranta grupului la nivel international; volum mare de munca administrativa	1/25/2018 11:40 AM
35	necoerenta si faptul ca se razgandesc foarte mult	1/25/2018 11:09 AM
36	formularea actului aditional in asa fel incat angajatii sa inteleaga motivul si posibilitatea de reversare	1/25/2018 10:29 AM
37	Nu au fost.	1/25/2018 8:51 AM
38	Drepturile salariale aferente salariatilor cu timp partial de lucru	1/24/2018 2:24 PM
39	gestionarea incertitudinii duratei acestei solutii temporare	1/23/2018 6:39 PM
40	incertitudinea pana in ultima clipa; mix-ul de angajati cu si fara facilitate fiscala; comunicare cate angajati	1/23/2018 6:12 PM
41	volum mare de munca, schimbari soft salarii, costuri suplimentare	1/23/2018 5:57 PM
42	timpul redus	1/23/2018 5:03 PM
43	Lipsa de predictibilitate, faptul ca OUG nu a fost inca aprobata de Parlament si mai pot aparea modificari	1/23/2018 4:59 PM
44	gestionarea noilor angajati vs angajati vechi, prezentarea schimbarilor catre corporate, modificarea altor venituri ce erau contractate in sume forfetare	1/23/2018 4:19 PM
45	Timp pierdut	1/23/2018 4:10 PM
46	Doar de ordin administrativ si time management - suntem raspanditi in toata tara in 12 centre regionale..	1/23/2018 3:37 PM
47	NA	1/23/2018 3:25 PM
48	Nu am avut dificultati	1/23/2018 3:22 PM
49	Financiare, efort calcul salarii.	1/23/2018 3:06 PM
50	Incertitudinea mentinerii prevederilor OUG in lipsa legiferarii acesteia in Parlament.	1/23/2018 3:04 PM
51	Timpul scurt pentru gasirea unei solutii si implementarea acesteia; Costuri aditionale prin compensarea deducerii de 16% acordate angajatilor din IT;	1/23/2018 2:51 PM
52	nu au fost	1/23/2018 2:50 PM
53	solutia tehnica; incertitudine pentru angajati in avand in vedere ca diferenta se compenseaza prin bonus lunar	1/23/2018 2:43 PM
54	incertitudini vis a vis de legislatie, motivarea solutiei catre Top Managementul din afara, multitudinea posibilitatilor de a adresa aceste modificari legislative - inclusiv opinii divergente ale specialistilor juristi si specialisti in legislatie	1/23/2018 2:35 PM
55	Taxarea pe beneficiile de genul avantaj in natura	1/23/2018 2:32 PM
56	indexarea tuturor elemntelor calculului salarial	1/23/2018 2:29 PM
57	Cantitatea mare de documente de semnat.	1/23/2018 2:21 PM



## Q7 Crezi ca ar fi util sa organizam o intalnire pe aceasta tema?

Answered: 83 Skipped: 4

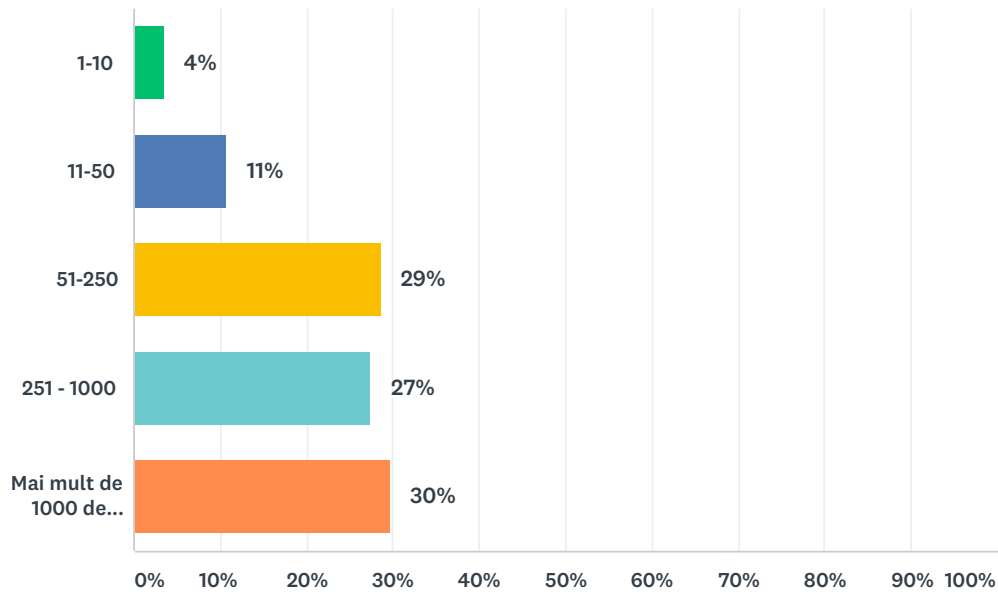


ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Da	53%	44
Nu	41%	34
Alt raspuns:	6%	5
<b>TOTAL</b>		<b>83</b>

#	ALT RASPUNS:	DATE
1	Ar fi util dar nu avem deloc timp	2/1/2018 5:52 PM
2	Posibil	1/23/2018 5:03 PM
3	Doar daca putem schimba ceva	1/23/2018 4:10 PM
4	In speranta unor noutati legislative, dezbateri de buna procedura functie de deciziile majoritate, poate initierea unei comunicari catre organele legislative decidente.	1/23/2018 3:06 PM
5	Ar fi util sa tinem informata comunitatea HR in legatura cu evolutia legislativa a OUG 79/2017	1/23/2018 2:43 PM

### Q8 Numar angajati:

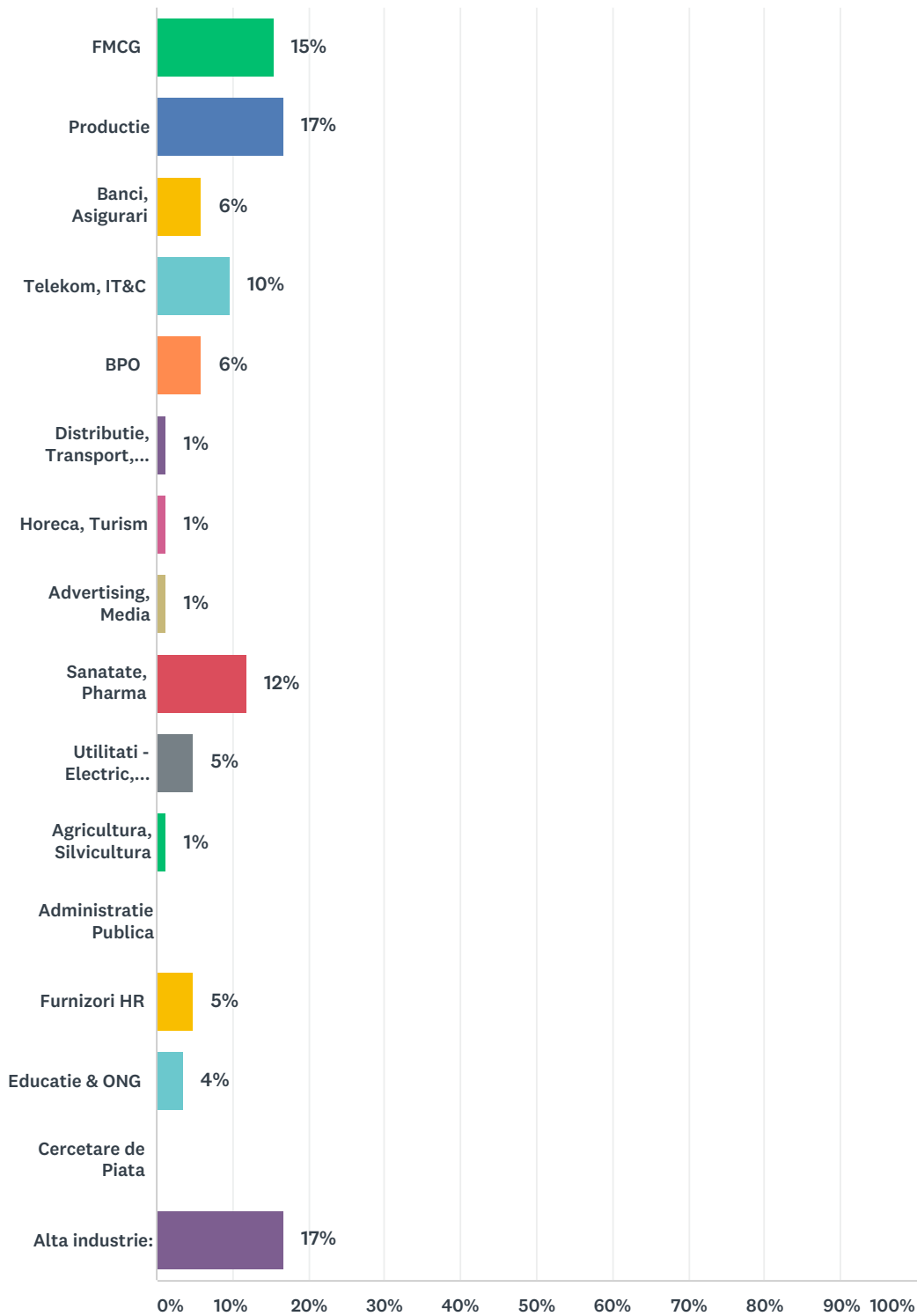
Answered: 84 Skipped: 3



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
1-10	4%	3
11-50	11%	9
51-250	29%	24
251 - 1000	27%	23
Mai mult de 1000 de angajati	30%	25
<b>TOTAL</b>		<b>84</b>

### Q9 Industrie:

Answered: 84 Skipped: 3



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
FMCG	15%	13
Productie	17%	14
Banci, Asigurari	6%	5
Telekom, IT&C	10%	8

BPO	6%	5
Distributie, Transport, Logistica	1%	1
Horeca, Turism	1%	1
Advertising, Media	1%	1
Sanatate, Pharma	12%	10
Utilitati - Electric, Oil&Gas, Apa, Gunoi	5%	4
Agricultura, Silvicultura	1%	1
Administratie Publica	0%	0
Furnizori HR	5%	4
Educatie & ONG	4%	3
Cercetare de Piata	0%	0
Alta industrie:	17%	14
<b>TOTAL</b>		<b>84</b>

#	ALTA INDUSTRIE:	DATE
1	servicii	2/4/2018 9:12 AM
2	vanzare echipamente electrice	2/2/2018 4:23 PM
3	Auto	2/2/2018 3:16 PM
4	Constructii	2/2/2018 3:05 PM
5	Retail	2/2/2018 8:52 AM
6	RETAIL	2/1/2018 7:33 PM
7	consultanta	1/31/2018 12:27 PM
8	SSC&BPO si Productie	1/29/2018 8:45 AM
9	proprietati imobiliare - centre comerciale	1/26/2018 11:19 AM
10	agro si pharma, nu am putut bifa 2	1/25/2018 5:17 PM
11	Retail - Auto	1/25/2018 11:41 AM
12	Energie	1/25/2018 11:12 AM
13	servicii	1/23/2018 5:58 PM
14	Aeronautica	1/23/2018 2:43 PM

## Q10 Localitate:

Answered: 84 Skipped: 3

#	RESPONSES	DATE
1	cluj napoca	2/4/2018 9:12 AM
2	Bucuresti	2/4/2018 8:16 AM
3	Bucuresti	2/3/2018 5:50 PM
4	Ploiesti	2/2/2018 10:18 PM
5	Bucuresti	2/2/2018 5:25 PM
6	Bucuresti (& restul tarii)	2/2/2018 4:26 PM
7	Bucuresti	2/2/2018 4:23 PM
8	Bucuresti	2/2/2018 3:16 PM
9	Bucuresti	2/2/2018 3:05 PM
10	Bucuresti	2/2/2018 12:32 PM
11	bucuresti	2/2/2018 11:20 AM
12	Bucuresti, Zalau, Ploiesti	2/2/2018 10:46 AM
13	Bucuresti si tara	2/2/2018 10:36 AM
14	Bucuresti	2/2/2018 10:14 AM
15	Bucuresti	2/2/2018 9:40 AM
16	Bucuresti	2/2/2018 9:20 AM
17	Acoperire natinala	2/2/2018 8:52 AM
18	Bucuresti	2/2/2018 8:38 AM
19	Galati	2/2/2018 8:10 AM
20	BUCURESTI	2/1/2018 7:33 PM
21	Bucharest	2/1/2018 7:03 PM
22	Bucuresti, Cluj	2/1/2018 6:01 PM
23	Bucuresti	2/1/2018 5:58 PM
24	Bucuresti	2/1/2018 5:53 PM
25	Ploiesti	2/1/2018 5:49 PM
26	Bucuresti - sediul central	2/1/2018 5:47 PM
27	Bucuresti	2/1/2018 5:46 PM
28	Bucuresti	2/1/2018 12:28 PM
29	bucuresti	1/31/2018 12:27 PM
30	Bucuresti; Pitesti	1/29/2018 12:47 PM
31	Cluj-Napoca	1/29/2018 8:45 AM
32	Bucuresti	1/29/2018 7:36 AM
33	Bucuresti	1/28/2018 3:44 AM
34	Bucuresti	1/26/2018 2:47 PM
35	Bucuresti	1/26/2018 2:35 PM
36	Bucuresti	1/26/2018 11:19 AM
37	Bucuresti	1/26/2018 11:07 AM
38	București	1/25/2018 9:41 PM

39	bucuresti	1/25/2018 5:17 PM
40	Bucuresti	1/25/2018 5:11 PM
41	Sediu in Bucuresti ilfov. Puncte de lucru in toata tara.	1/25/2018 12:11 PM
42	Bucuresti	1/25/2018 11:41 AM
43	Bucuresto	1/25/2018 11:12 AM
44	Bucuresti	1/25/2018 10:30 AM
45	Bucuresti	1/25/2018 8:52 AM
46	Bucuresti	1/24/2018 2:25 PM
47	Bucuresti	1/24/2018 10:24 AM
48	BRASOV	1/24/2018 9:57 AM
49	Cluj-Napoca	1/23/2018 7:12 PM
50	Prezenta nationala	1/23/2018 6:40 PM
51	Bucuresti	1/23/2018 6:13 PM
52	Otopeni-Ilfov	1/23/2018 5:58 PM
53	Brasov	1/23/2018 5:32 PM
54	Bucuresti/ Pitesti	1/23/2018 5:12 PM
55	Bucuresti	1/23/2018 5:05 PM
56	Bucuresti	1/23/2018 5:00 PM
57	toata tara	1/23/2018 4:42 PM
58	Prahova, Bucuresti	1/23/2018 4:20 PM
59	bucuresti	1/23/2018 4:15 PM
60	Bucuresti	1/23/2018 4:11 PM
61	Brasov	1/23/2018 4:07 PM
62	Bucuresti	1/23/2018 4:02 PM
63	Afumati - Sindrilita	1/23/2018 3:38 PM
64	Urlati, Prahova	1/23/2018 3:29 PM
65	Bucuresti	1/23/2018 3:26 PM
66	Bucuresti	1/23/2018 3:23 PM
67	Bucuresti	1/23/2018 3:19 PM
68	Bucuresti	1/23/2018 3:10 PM
69	Bucuresti	1/23/2018 3:07 PM
70	Slatina	1/23/2018 3:05 PM
71	Bucuresti	1/23/2018 2:59 PM
72	Bucuresti	1/23/2018 2:52 PM
73	Bucuresti	1/23/2018 2:50 PM
74	bucuresti	1/23/2018 2:44 PM
75	Brasov	1/23/2018 2:43 PM
76	Bucuresti	1/23/2018 2:43 PM
77	Bucuresti	1/23/2018 2:36 PM
78	Bucuresti	1/23/2018 2:34 PM
79	Bucuresti	1/23/2018 2:32 PM
80	BUCURESTI +fabrica in Timisoara	1/23/2018 2:30 PM
81	Bucuresti	1/23/2018 2:26 PM
82	Bucuresti, Navodari, Sibiu, Ploiesti, Zalau	1/23/2018 2:26 PM

---

83	Bucuresti, cu puncte de lucru la nivel national	1/23/2018 2:22 PM
84	Bucuresti	1/23/2018 2:18 PM

---