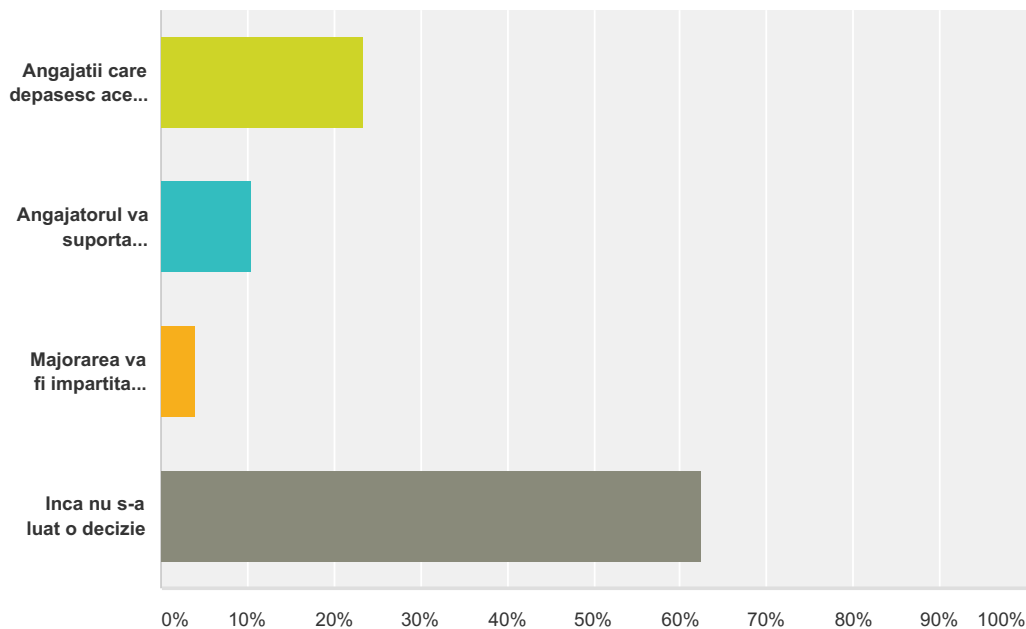


Q1 Conform OUG nr.3 / 2017, incepand cu februarie, se va elimina plafonul de cinci salarii medii brute la plata contributiiei de asigurari sociale. Cum a decis organizatia ta sa sustina majorarea contributiiei?

Answered: 77 Skipped: 0



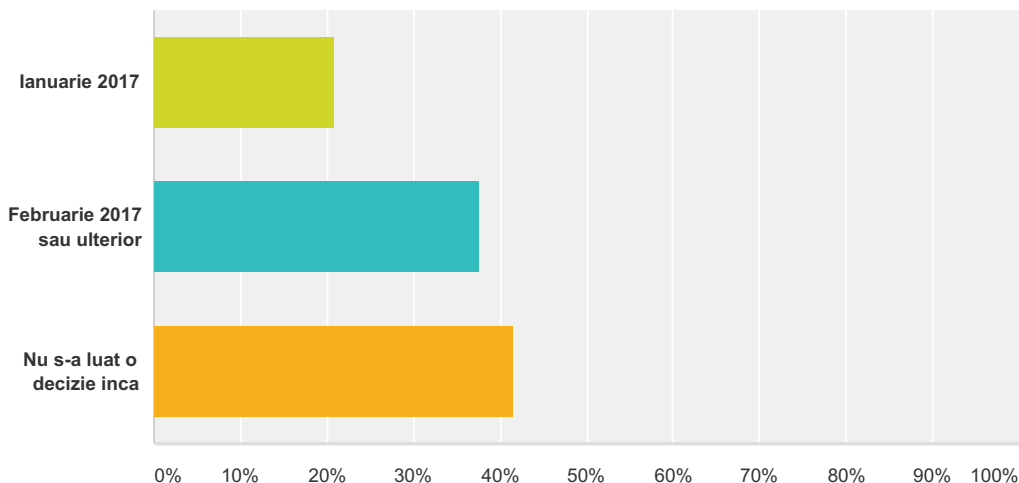
Answer Choices	Responses
Angajatii care depasesc acest plafon vor suporta majorarea CAS-ului	23.38% 18
Angajatorul va suporta majorarea CAS-ului pentru angajatii care depasesc acest plafon	10.39% 8
Majorarea va fi impartita intre angajat si angajator	3.90% 3
Inca nu s-a luat o decizie	62.34% 48
Total	77

#	Comentarii:	Date
1	cel mai probabil, vor suporta angajatii	1/13/2017 9:56 AM
2	angajatorul va suporta majorarea pentru unii angajati, fie in intregime, fie partial	1/12/2017 4:48 PM
3	Ne gandim sa compensam pierderea pentru angajatii care depasesc plafonul, inasa va depinde si de ce se va intampla in piata, daca vor mai fi si alte companii care sa compenseze.	1/12/2017 3:45 PM
4	dar probabil impartita ar fi cel mai decent pentru ambele parti	1/12/2017 3:17 PM
5	angajatii vor suporta majorarea CAS-ului. Doar in unele cazuri, putine, angajatorul va suporta o parte din majorare.	1/12/2017 2:35 PM
6	Compania nu este responsabila de modificarea legislatiei locale.	1/11/2017 6:01 PM
7	Momentan dorim sa analizam impactul asupra salariilor nete si costului total al angajatorului in diverse scenarii: daca nu luam nicio masura, daca compensam partial sau total pierderea de net a angajatilor impactati.	1/11/2017 5:21 PM
8	Sunt discutii de a suporta partial / total diferenta sub forma unor bonusuri acordate lunar sau anual, pentru angajatii cel mai puternic impactati de masura.	1/11/2017 4:46 PM
9	Probabil angajatorul nu va suporta majorarea CAS	1/11/2017 4:39 PM

10	Cel mai probabil compania va suporta majorarea CAS, in piata IT&C diminuarea salariilor nu este o optiune viabila in contextul deja provocator al retentiei de personal. Urmeaza sa decidem varianta optima, in urma constrangerii impuse inopinat de noul guvern..	1/11/2017 4:01 PM
11	este posibil sa cream un precedent pentru alte eventuale masuri care vor veni. astfel, bugetul de cheltuieli va fi supus unei presiuni foarte mari	1/11/2017 3:42 PM
12	Ne gandim sa acoperim macar partial impactul pentru angajat	1/11/2017 3:42 PM

Q2 [Acolo unde este cazul] Avand in vedere ca OUG 3 intra in vigoare incepand cu 1 februarie, cand a decis organizatia ta sa plateasca bonusurile anuale aferente anului 2016:

Answered: 77 Skipped: 0

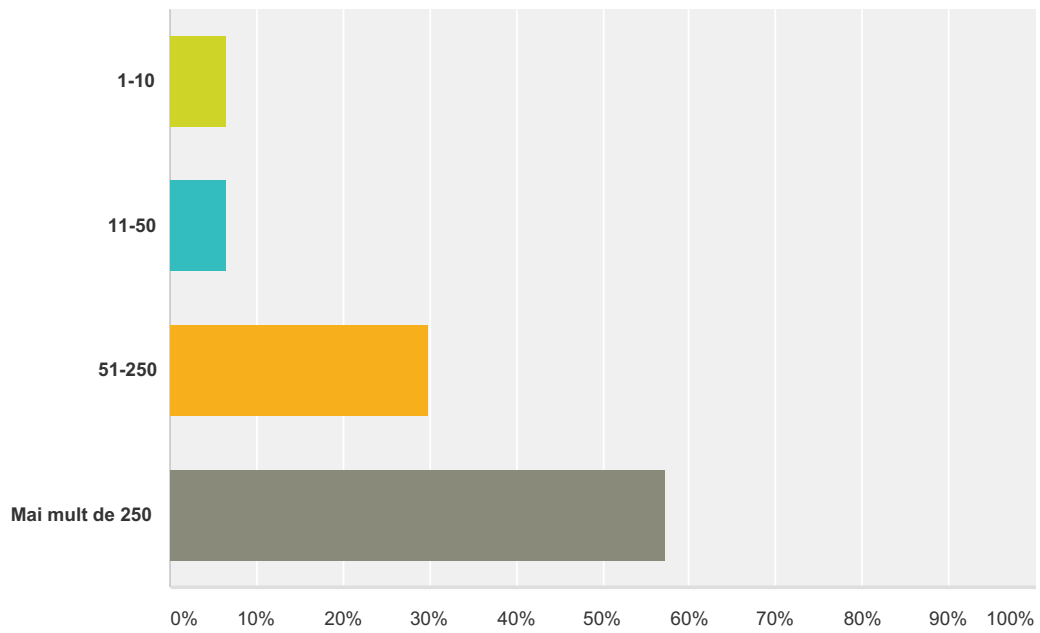


Answer Choices	Responses
Ianuarie 2017	20.78% 16
Februarie 2017 sau ulterior	37.66% 29
Nu s-a luat o decizie inca	41.56% 32
Total	77

#	Comentarii:	Date
1	Bonusurile echipei executive se platesc in aprilie la nivel regional, asadar fara legatura cu orice schimbare la nivel local	1/12/2017 7:53 PM
2	martie 2017 conform regulilor de grup	1/12/2017 5:08 PM
3	se incearca accelerarea demersurilor de calcul si validare	1/12/2017 4:48 PM
4	In mod normal, bonusurile se platesc in martie, insa in conditiile date, ne gandim sa facem macar o evaluare si o plata partiala (80%) in luna ianuarie	1/12/2017 3:45 PM
5	aprilie - mai, ca de obicei	1/12/2017 2:35 PM
6	nu avem rezultatele financiare ca sa putem plati in ianuarie.	1/11/2017 9:42 PM
7	Bonusurile anuale se platesc conform politicii interne impreuna cu salariile lunii martie 2017	1/11/2017 6:01 PM
8	Asta e o mare problema, pentru ca la nivel de grup noi platim in martie bonusurile si nu putem devansa plata lor. In aceste conditii, mult mai multi angajati vor pierde bani din bonus.	1/11/2017 5:21 PM
9	Conform calendarului organizatiei. Anul fiscal este diferit de anul calendaristic, asadar aceasta nu e o optiune pentru noi.	1/11/2017 4:07 PM
10	in ianuarie la noi anul fiscal este la jumatate, este posibil sa platim jumatate din bonus pe rezultatele partiale	1/11/2017 3:48 PM
11	daca platim in ianuarie, ce vom face cu celelalte bonus-uri?	1/11/2017 3:42 PM

Q3 Numar angajati:

Answered: 77 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
1-10	6.49% 5
11-50	6.49% 5
51-250	29.87% 23
Mai mult de 250	57.14% 44
Total	77

Q4 [Acolo unde sunt date] Cu aproximatie, care este procentul persoanelor care depasesc plafonul de cinci salarii medii brute din numarul total de angajati?

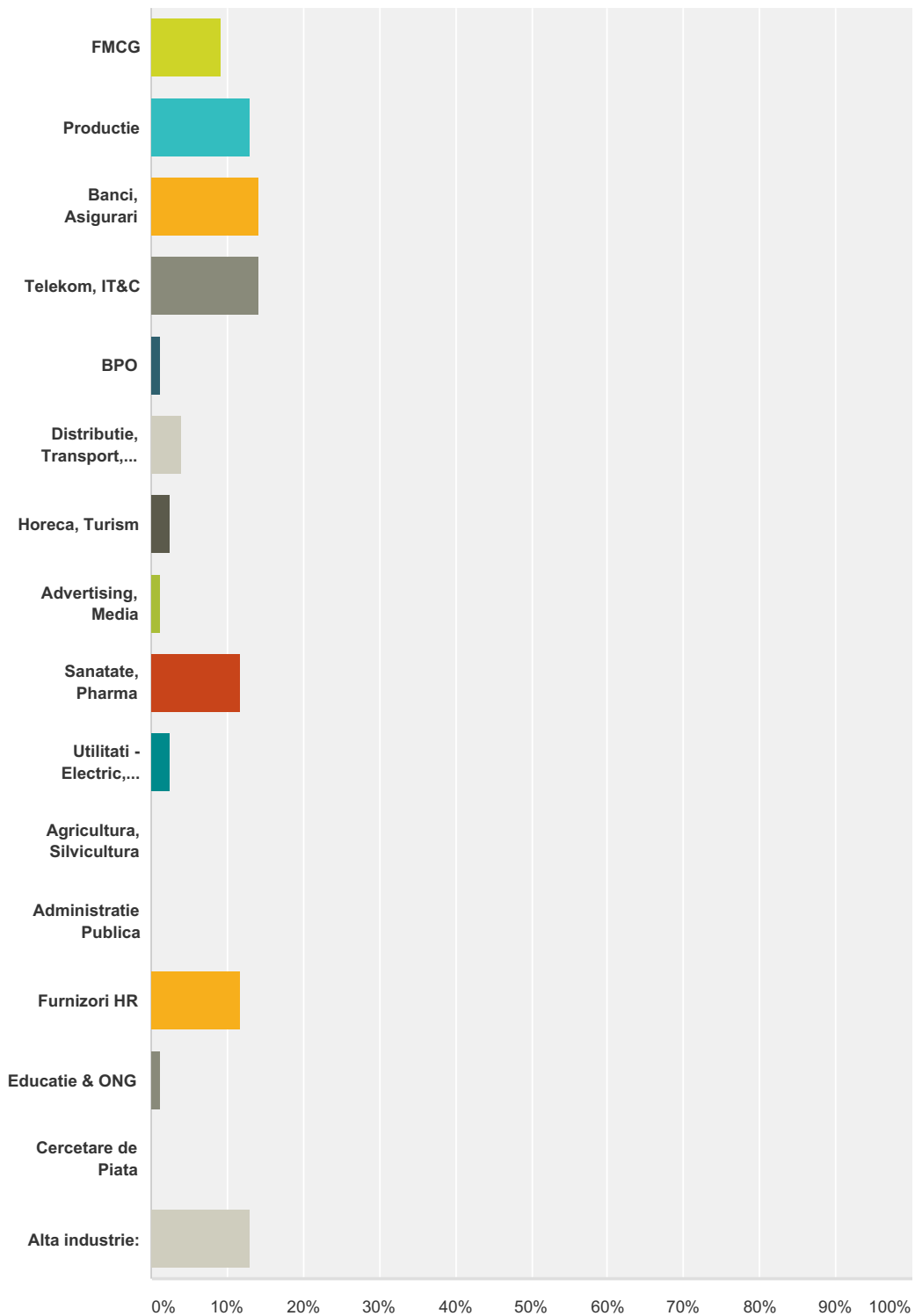
Answered: 67 Skipped: 10

#	Responses	Date
1	max 30	1/16/2017 12:20 AM
2	50	1/13/2017 4:07 PM
3	70%	1/13/2017 2:59 PM
4	11%	1/13/2017 11:54 AM
5	8%	1/13/2017 9:56 AM
6	3.5	1/12/2017 10:38 PM
7	8%	1/12/2017 7:59 PM
8	40%	1/12/2017 6:18 PM
9	10	1/12/2017 5:10 PM
10	9%	1/12/2017 5:08 PM
11	10%	1/12/2017 4:48 PM
12	8%	1/12/2017 4:16 PM
13	5%	1/12/2017 3:45 PM
14	5%	1/12/2017 3:17 PM
15	1%	1/12/2017 2:54 PM
16	11.3%	1/12/2017 2:39 PM
17	150	1/12/2017 2:35 PM
18	1%	1/12/2017 1:14 PM
19	3	1/12/2017 12:46 PM
20	0.05%	1/12/2017 11:16 AM
21	5%	1/12/2017 11:05 AM
22	1	1/12/2017 10:33 AM
23	3%	1/12/2017 9:40 AM
24	9	1/12/2017 9:28 AM
25	10%	1/11/2017 11:14 PM
26	10	1/11/2017 10:34 PM
27	5	1/11/2017 9:58 PM
28	4%	1/11/2017 9:42 PM
29	3%	1/11/2017 9:36 PM
30	10	1/11/2017 8:11 PM
31	>50%	1/11/2017 7:29 PM
32	0,7%	1/11/2017 7:05 PM
33	5%	1/11/2017 6:45 PM
34	6.5%	1/11/2017 6:32 PM
35	3%	1/11/2017 6:01 PM
36	10%	1/11/2017 5:21 PM

37	1%	1/11/2017 5:06 PM
38	6%	1/11/2017 4:46 PM
39	2.5%	1/11/2017 4:39 PM
40	30%	1/11/2017 4:34 PM
41	Aproximativ 8%	1/11/2017 4:33 PM
42	2%	1/11/2017 4:28 PM
43	15%	1/11/2017 4:28 PM
44	2.5%	1/11/2017 4:26 PM
45	15%	1/11/2017 4:25 PM
46	50%	1/11/2017 4:13 PM
47	4%	1/11/2017 4:08 PM
48	25%	1/11/2017 4:07 PM
49	~3%	1/11/2017 4:03 PM
50	20	1/11/2017 4:01 PM
51	10	1/11/2017 4:00 PM
52	10%	1/11/2017 3:58 PM
53	2	1/11/2017 3:57 PM
54	2%	1/11/2017 3:55 PM
55	3.7%	1/11/2017 3:48 PM
56	15%	1/11/2017 3:48 PM
57	5%	1/11/2017 3:46 PM
58	10%	1/11/2017 3:44 PM
59	75%	1/11/2017 3:44 PM
60	9%	1/11/2017 3:42 PM
61	20%	1/11/2017 3:42 PM
62	15%	1/11/2017 3:42 PM
63	5%	1/11/2017 3:41 PM
64	2	1/11/2017 3:40 PM
65	5%	1/11/2017 3:40 PM
66	0	1/11/2017 3:40 PM
67	N/A	1/11/2017 3:40 PM

Q5 Industrie:

Answered: 77 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
FMCG	9.09% 7
Productie	12.99% 10
Banci, Asigurari	14.29% 11
Telekom, IT&C	14.29% 11

BPO	1.30%	1
Distributie, Transport, Logistica	3.90%	3
Horeca, Turism	2.60%	2
Advertising, Media	1.30%	1
Sanatate, Pharma	11.69%	9
Utilitati - Electric, Oil&Gas, Apa, Gunoi	2.60%	2
Agricultura, Silvicultura	0.00%	0
Administratie Publica	0.00%	0
Furnizori HR	11.69%	9
Educatie & ONG	1.30%	1
Cercetare de Piata	0.00%	0
Alta industrie:	12.99%	10
Total		77

#	Alta industrie:	Date
1	Industrie	1/12/2017 5:08 PM
2	leasing operational	1/12/2017 2:39 PM
3	Retail	1/12/2017 8:40 AM
4	servicii - consultanta fiscala	1/12/2017 7:58 AM
5	Consultanta	1/11/2017 9:01 PM
6	comert cu produse in agricultura + pharma	1/11/2017 7:29 PM
7	Inginerie	1/11/2017 5:21 PM
8	Servicii resurse umane	1/11/2017 3:57 PM
9	Professional Services	1/11/2017 3:48 PM
10	Servicii	1/11/2017 3:40 PM